

- 1.7 Применение персональных повышающих коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.
- 1.8 Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере конкретному Работнику принимается директором Учреждения в отношении конкретного работника на основании решения тарификационной комиссией по оплате труда работников МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска.
- 1.9 Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска.
- 1.10 Выплаты по персональным повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, и в иных случаях из экономии фонда оплаты труда Учреждения.
- 1.11 Решение о введении персонального коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы определяется путем умножения размера базового оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

- 2.1 Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.
- 2.2 Установление персонального повышающего коэффициента работникам Учреждения решает следующие задачи:
- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
 - мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
 - повышения качества результатов работы сотрудников;
 - поощрение за выполненную работу.

Экспертиза проведена
антикоррупционной комиссией.
Коррупционных факторов не выявлено.
Заключение № _____
от « _____ » _____ 20 ____ г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Л. Д. Гайнетдинова

«1» апреля 2011 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ гимназии № 1

И. Р. Жданова

«1» апреля 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персонального повышающего коэффициента
работникам МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска разработано на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, а также в соответствии с Положением об оплате труда работников МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска и Коллективным договором и определяет основания установления персонального повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (далее – ППК) работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения гимназии № 1 г. Благовещенска (далее – Учреждение) и их размеров.
- 1.2 Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.
- 1.3 Настоящее Положение принимается решением общего трудового собрания работников Учреждения и утверждается директором по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения.
- 1.4 Установление персонального повышающего коэффициент, его размер, определяется тарификационной комиссией по оплате труда работников МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска.
- 1.5 Персональный повышающий коэффициент работника Учреждения характеризует положение работника в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень его участия в реализации уставных задач Учреждения.
- 1.6 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливается Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, квалификации, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.