

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета  
протокол № 1

от «30» 08 2018 г.



2018 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
о молодом педагоге  
МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Республики Башкортостан, другими законодательными актами, локальными актами МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска, коллективным договором.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого педагога, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности директора МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска (далее – Работодатель) по отношению к молодому педагогу.

**2. ЦЕЛИ**

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодого педагога.

2.2. Привлечение и закрепление молодого педагога в МОБУ гимназии № 1 г. Благовещенска (далее – Гимназия).

**3. ЗАДАЧИ**

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодого педагога.

3.2. Обеспечение молодых педагогов социальными льготами и гарантиями, предусмотренными трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

**4. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

4.1. Статус молодого педагога – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.2. К молодому педагогу относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной (заочной) формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в Гимназию в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с педагогом бессрочного трудового договора.